**каков порядок увольнения несовершеннолетнего работника по инициативе работодателя**

При увольнении несовершеннолетнего по инициативе работодателя, помимо соблюдения общего порядка расторжения трудового договора, необходимо получить согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав по месту жительства несовершеннолетнего. Согласие на увольнение не нужно лишь в случае увольнения работника в связи с ликвидацией организации.

за согласием следует также обратиться в территориальную комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданную высшим исполнительным органом госвласти субъекта РФ, или аналогичную муниципальную комиссию, созданную органом местного самоуправления.