**АДМИНИСТРАЦИЯ**

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧАРОДИНСКИЙ РАЙОН»

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 23 января 2017г. №04

с. Цуриб

**Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной**

**заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных**

**учреждений МО «Чародинский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 года № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», предусматривающий закрепление обязательного установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Администрация муниципального образования «Чародинский район» **п о с т а н о в л я е т :**

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений МО «Чародинский район» в кратности 1к 5.

2. Утвердить прилагаемое:

2.1.Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений МО «Чародинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

3. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Чародинский район»:

3.1. Привести локальные правовые акты по оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

3.2. Осуществлять мониторинг предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять информацию в отдел экономики, сельского хозяйства и управления муниципальной собственности администрации МО «Чародинский район».

4. Руководителям отраслевых (функциональных) органов, входящих в структуру Администрации МО «Чародинский район»:

4.1. Включить в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений условия оплаты труда с учетом предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального учреждения.

4.2. Поручить руководителям муниципальных учреждений, информацию о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений размещать на официальных сайтах муниципальных учреждений.

4.3. Для осуществления мониторинга предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений, заработная плата руководителя определяется в пределах одной должности (руководителя), заработная плата, начисленная руководителю по должности, занимаемой в порядке совместительства (совмещения), в расчет не включается.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального размещения (опубликования) на официальном сайте Администрации муниципального образования «Чародинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Пункт 1, подпункт 4.2, пункта 4 применяются к правоотношениям, возникающим с 01 января 2017 года.

7. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 **Глава Администрации**

**муниципального образования**

 **«Чародинский район» М.А.Магомедов**

Утвержден

 постановлением Администрации

муниципального образования

 «Чародинский район»

от 23.01.2017 № 04

**Порядок размещения**

**информации о рассчитываемой за календарный год**

**среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей**

**и главных бухгалтеров муниципальных учреждений**

1. Настоящий Порядок устанавливает обязанности по размещению сведений о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах муниципальных учреждений (далее - официальный сайт).

2. На официальном сайте размещается информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений.

3. В составе размещаемой на официальном сайте информации рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений запрещается указывать:

1) иные сведения, кроме указанных в пункте 2 настоящего Порядка;

2) персональные данные;

3) данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров;

4) информацию, отнесенную к государственной тайне или являющуюся конфиденциальной.

4. Сведения о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений находятся на официальном сайте и ежегодно обновляются в течение 14 рабочих дней со дня истечения календарного года.

5. Размещение на официальном сайте сведений о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, указанных в [пункте 2](file:///D%3A%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%95%D1%80%D0%BC%D0%BE%D1%88%D0%B8%D0%BD%D0%B0%5C2016%20%D0%AD%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D0%B0%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%93%D0%BB%D0%B0%D0%B2%D1%8B%20%D0%9C%D0%9E%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D1%81%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9.doc#P11#P11#P11#P11) настоящего Порядка обеспечивается кадровой службой.

6. Сотрудники кадровой службы несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за несоблюдение настоящего Порядка, а также за разглашение сведений, отнесенных к государственной тайне или являющихся конфиденциальными.