**Право отдельных работодателей отказаться от принятия локальных нормативных актов**

С 01 января 2017 года вступит в силу Федеральный закон «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

Согласно поправкам работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Это такие акты, как правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и др.

Однако, все условия по вопросам, которые должны регулироваться такими локальными актами, работодатель - субъект малого предпринимательства должен включить в трудовые договоры с работниками.

Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Перечисленные правила распространяются и на работодателей –индивидуальных предпринимателей.