В каком размере нужно выплачивать компенсации в связи с увольнением?

Согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации, компенсацию нужно выплатить в день увольнения. Если сотрудник не работал в этот день, то деньги необходимо выплатить не позднее следующего дня после того, как сотрудник предъявит требование о расчете.

Компенсации при увольнении надо выплатить трем группам лиц.

— руководителю и главному бухгалтеру, если их увольняют в связи со сменой собственника– не ниже трехкратного среднего месячного заработка;

— руководителю, если его увольняют не за виновные действия (бездействие)– не ниже трехкратного среднего месячного заработка или три месячных заработка, в случае, когда в уставном капитале организации доля участия РФ составляет более 50 процентов;

— сотрудникам, которых уволили (с их согласия) раньше, чем через два месяца после предупреждения о ликвидации организации (сокращении численности или штата)– средний заработок, исчисленный пропорционально времени до истечения срока предупреждения об увольнении.

***Подлежит ли выплате компенсация сотруднику, если его уволили с совершением виновных действий (бездействия)?***

В данном случае компенсация не выплачивается.